Präsentation der Handlungsfelder und Maßnahmen

❶ Handlungsfeld Arbeitszeit

- Individuelle Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle
- Funktionszeiten
- Jahresstundenkonto
- Arbeitszeitkonten
- Sonderurlaub

❷ Handlungsfeld Arbeitsorganisation

- Teamarbeit
- Teambildung
- Vertretungsregelungen
- Überprüfung von Arbeitsabläufen
- Qualitätszirkel
- Jährliche Terminplanungen

❸ Handlungsfeld Information und Kommunikation

- Rundbriefe
- Faltblatt
- Einbindung ins Qualitätsmanagement
- Info-Terminals
- Mitarbeitergespräche

❹ Handlungsfeld Führungskompetenz

- Seminare
- Coaching
- Regelmäßige Abteilungsleitersitzungen
- Bestandteil der regelmäßigen Strategieworkshops und Tagungen
- Anpassung der Ziele im Strategieworkshop des Qualitätsmanagements
- Zeichen der Anerkennung und Wertschätzung

❺ Handlungsfeld Personalentwicklung

- bessere Planbarkeit durch Systematisierung Angebot Fort- und Weiterbildung
- Jahresplan für Weiterbildung unter Berücksichtigung der famliären Rahmenbedingungen
- Angebot Planungsgespräche für Sonderurlaub und Wiedereinstieg
- Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für den Wiedereinstieg
- aktiver Kontakt der Vorgesetzten zu ihren MA während der Pflege-/Elternzeit